女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

泉レストラン株式会社

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、
次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間　　2021年4月1日～2026年3月31日（5年間）

2. 目標と取組内容・実施時期

目標①（職業生活に関する機会の提供に関する目標）

調理人の女性割合を13％以上にする

＜ 取組内容 ＞

・活躍中の女性調理人を活かした採用活動を行う。

目標②（職業生活と家庭生活との両立に関する目標）

一月当たりの平均残業時間を18時間以下にする

＜ 取組内容 ＞

・ 長時間労働削減に関する研修の実施

以　　上

女性の活躍に関する情報公表

調理人に占める女性労働者の割合

○　22.9%

（2024年3月31日現在）

労働者のひと月当たりの平均残業時間

○　32時間36分

（2023年度実績）

採用した労働者に占める女性労働者の割合

○　全体の女性比率　82.8%

一般職	87.2%
技術（調理）職	53.3%
事務職	100.0%

（2023年度実績）

労働者の男女の賃金の差異

○　職員区分ごと

管理	77.3%
営業・企画	78.8%

○　正規・非正規区分ごと

全労働者	78.8%
正規雇用	80.3%
非正規雇用	72.7%

（2023年度実績）