

# 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

泉レストラン株式会社

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう  
行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2021年4月1日～2026年3月31日（5年間）

2. 目標と取組内容・実施時期

目標①（職業生活に関する機会の提供に関する目標）

調理人の女性割合を13%以上にする

<取組内容>

- ・活躍中の女性調理人を活かした採用活動を行う。

目標②（職業生活と家庭生活との両立に関する目標）

一月当たりの平均残業時間を18時間以下にする

<取組内容>

- ・長時間労働削減に関する研修の実施

以上

女性の活躍に関する情報公表

採用した労働者に占める女性労働者の割合

全体…77%

○一般職…92%

○技術(調理)職…5%

○事務職… 3%

(2021年4月～2022年3月)

労働者に占める女性労働者の割合

全体…48.7%

○一般職…83%

○技術(調理)職…12%

○事務職… 5%

管理職に占める女性労働者の割合

管理職…8.3%

労働者の一月当たりの平均残業時間

23時間00分

(2021年4月～2022年3月)