

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

泉レストラン株式会社

当社従業員が働きやすく、より能力を発揮できる職場環境の整備を進めるため、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年11月1日～2025年10月31日(5年間)

2. 内容

目標1：育児・介護と仕事の両立

<対策>

- 育休復帰社員に対する、面談等の実施を必須とする。

目標2：働き方改革（時間外労働の削減に向けた職場環境の整備）

<対策>

- PCシャットダウンシステム導入による長時間労働抑制
- PC操作ログと勤怠実績の乖離を是正
- 社員に対する勤怠ルールの周知・徹底

目標3：有給休暇の取得促進

<対策>

- 管理職に対して、部下の有給取得促進を指導する。