

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律行動計画

平成 28 年 3 月 15 日
泉レストラン株式会社

女性正社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- (1)女性の調理人が少なく、応募者も少ない。
- (2)男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、調理人における勤続年数に差が出ている。
- (3)管理職に占める女性割合が 20%を超えていない。

3. 目標

調理人の女性割合を 10%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組 1：これまで女性社員が少なかった調理系の職種に女性を積極的に配置する。

- 平成 28 年 4 月～ 調理人の女性応募を増やすため、求人の内容を見直し、改定する。
- 平成 28 年 7 月～ 調理学校における説明会を開かせてもらうよう打診する。
- 平成 29 年 1 月～ 女子学生を対象とした現場見学会を実施する。

取組 2：女性が長く働ける職場環境を構築する。

- 平成 28 年 4 月～ ユニフォームの見直しや買換えを定期的に行い、清潔感を定着させた環境を作る。
- 平成 29 年 4 月～ 女性社員向けの交流会を開催し、店舗区切りの閉鎖的環境を改善する。
- 平成 29 年 9 月～ 女性上司によるフォローアップ・ヒアリングを行う。

女性の活躍に関する情報公表

採用した労働者に占める女性労働者の割合

全体…62.8%

○事務職…57.1%

○一般職…69.5%

○技術(調理)職… 9.1%

(平成 27 年 1 月～12 月)

労働者に占める女性労働者の割合

全体…49.0%

○事務職…38.5%

○一般職…60.1%

○技術(調理)職… 8.3%

管理職に占める女性労働者の割合

管理職…18.2%

(平成 27 年 12 月)