

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

平成 27 年 10 月 9 日
泉レストラン株式会社

社員の働き方を見直し、より一層子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 27 年 11 月 1 日～平成 32 年 10 月 31 日

2. 内容

目標 1：出産・育児に関する制度の周知を図り、産休復帰後の働き方などを提案できる組織体制の構築を図る。

<対策>

- 平成 28 年 8 月～ 事業拠点責任者への研修を実施する。
- 平成 29 年度～ 女性社員による相談窓口を設ける。

目標 2：所定外労働時間を遡減する。

<対策>

- 平成 28 年 3 月～ 店舗シフトの見直しを行い、ワークスケジュールを作成する。
- 平成 29 年 4 月～ 所定外労働の原因分析を実施する。

目標 3：子供の看護・行事に対する休暇制度を拡充する（子供の対象年齢の拡大、半日又は時間単位での取得を認めるなどの弾力的運用）。

<対策>

- 平成 28 年 1 月～ ニーズ調査を行い、運用を開始する。
- 平成 28 年 9 月～ 制度導入、研修などによる社員へ周知する。